

## Wie zijn wij?

Vos de Boer & Partners is een onafhankelijk adviesbureau in de vastgoedsector. Ons specialisme is procesmanagement en advies bij vastgoedvraagstukken, in veel gevallen op gebied van project- en gebiedsontwikkeling.

We werken met een compact team, hebben korte lijnen en schakelen snel met elkaar en onze opdrachtgevers. We zijn transparant en gedragen ons als een familiebedrijf. We zijn geïnteresseerd in wat 'jou' bezig houdt, ook buiten het werk. Omdat we zo compact zijn, zijn we breed en flexibel inzetbaar en werken we aan een grote diversiteit van vraagstukken en opdrachtgevers. Bovendien hebben wij een groep van experts om ons heen verzameld die we in projecten kunnen toevoegen o.b.v. hun kennis en specialisme.

Bij Vos de Boer & Partners werken we aan een zeer brede dienstverlening voor onze opdrachtgevers. Uitgangspunt is dat we iets in gang willen zetten vanuit de huidige status quo om te komen tot een verandering die tot meerwaarde leidt. Deze projecten zijn altijd gebieds- en vastgoed georiënteerd en altijd vanuit een initiatief. Soms nemen we zelf dit initiatief maar doorgaans starten we vanuit de vraag of behoefte van onze opdrachtgever. Onze opdrachtgevers zijn publieke en private partijen. Publieke partijen zijn o.a. het Rijk, provincies, waterschappen, woningcorporaties en gemeenten. Private partijen zijn o.a. ontwikkelaars, (institutionele) beleggers, ontwikkelende aannemers, energiebedrijven en particuliere beleggers. In feite werken wij voor de gehele ontwikkel- en bouwketen

Ter info de onderstaande voorbeelden van vraagstukken, waarmee wij ons zoal bezighouden:

- een functiewijziging van een gebied of gebouw,
- een transformatie,
- de invulling van een kavel,
- de verhuizing van een onderneming, sportcomplex of gemeentehuis,
- de verwerving van een stuk grond, gebouw of gebied (bijvoorbeeld een tender),
- een energievraagstuk,
- de verduurzaming van een gebied of gebouw.

Omdat wij vanuit processen redeneren en de inhoud inzetten vanuit onze klanten of ons netwerk kunnen we heel veel en verschillende vraagstukken aan. Ook vraagstukken die we nog nooit eerder hebben aangepakt weten we doorgaans tot een goed einde te brengen. We werken aan woningbouwopgaven, kantoorvraagstukken, gemeentelijke faciliteiten, winkelgebieden, zorgvraagstukken, industrieterreinen, datacenters, studenten-/jongerenhuisvesting en combinaties van dit alles.

Helaas kunnen we van de meeste opdrachten niet vertellen voor wie het is, waar en waarom. We werken discreet, op de achtergrond en onder de vlag van onze opdrachtgever of een combinatie van opdrachtgevers. Wij zijn trots op het vertrouwen dat wij krijgen van hen en genieten van de werkzaamheden in een zekere anonimiteit. Doordat wij niet altijd zichtbaar zijn, noch onze opdrachten met iedereen mogen delen horen wij juist veel. Door onze onafhankelijkheid worden wij doorgaans niet gezien als een bedreiging. Dit opent deuren die voor anderen gesloten blijven. Wij zijn juist een kans voor onze opdrachtgevers om een opgave tot een echt project te brengen waar onze opdrachtgevers verder mee aan de slag kunnen en hun succes mee kunnen behalen.

### (Opleidings) niveau

Wij zijn erg ambitieus en verwachten maximale inzet net als onze opdrachtgevers. Gezien de competenties die wij inzetten in de projecten past onderstaand niveau goed bij ons en onze opdrachtgevers.

HBO+/WO richting Economie, (Technische) Bedrijfskunde, Planologie, Build & Environment maar vooral een sterke en te onderbouwen affiniteit/liefde voor vastgoed- en gebiedsontwikkeling.

### Competenties van een (Junior) Consultant.

#### **Flexibel gedrag**

We verwachten van jou als consultant dat je in staat bent om je gedragstijl en/of de invalshoek aan te passen aan de hand van de inhoud, omstandigheden, mensen of (project)doelen. Je bent daarnaast in staat om de doelen voor ogen te houden, onderscheid te maken tussen inhoud en proces, je eigen aanpak ter discussie te stellen en bij te stellen waar nodig.

#### **Visie**

Als professional ben je in staat om een snelle leercurve te doorlopen, zowel per project als in het algemeen. Je eigen ideeën weet je goed over te brengen en hierbij feiten van fictie te onderscheiden. Ook kun je deze ideeën in een ruimere context en langetermijnperspectief plaatsen. Je beschikt over veel cognitieve capaciteiten, weet de grote lijn(de essentie) uit informatie te halen en staat open voor veel ideeën, die je niet direct op haalbaarheid afwijst.

#### **Aanpassingsvermogen**

Je beschikt over de veerkracht om je gemakkelijk te kunnen aanpassen aan veranderende omstandigheden en teleurstellingen. Je bent bereid om je eigen routines te veranderen, niet rigide en verwacht aanpassingsvermogen niet met het opgeven van je eigen identiteit, normen en waarden.

Flexibel gedrag	Visie	Aanpassingsvermogen	Uitdrukkingsvaardigheid
Onafhankelijkheid	Resultaatgerichtheid	Klantgerichtheid	Samenwerken

### **Uitdrukkingsvaardigheid**

Je spreekt en schrijft in begrijpelijke taal en kunt je aanpassen aan het taalgebruik en aan het niveau van anderen. Je bent in staat om je eigen stem (volume, intonatie) goed te benutten, kunt je duidelijk verstaanbaar maken en beheerst de Nederlandse taal. Door toenemende internationale contacten is het beheersen van de Engelse taal een vereiste en Duits of Frans een voordeel.

### **Onafhankelijkheid**

Je onderneemt acties en doet uitspraken die getuigen van een eigen visie of mening en praat anderen niet naar de mond. Je kunt goed luisteren naar wat de ander zegt, maar je laat je niet direct beïnvloeden door andere opvattingen. Je kunt sociale druk weerstaan en zet een onafhankelijke koers uit.

### **Resultaatgerichtheid**

Je onderneemt concrete en gerichte acties om (tussen)doelstellingen te behalen of te overstijgen. Je benoemt werkzaamheden in termen van concrete doelen, committeert je aan deze objectief controleerbare doelstellingen, stuurt gericht op het behalen van resultaten en vraagt naar te behalen doelstellingen.



### **Klantgerichtheid**

Je onderzoekt de wensen en behoeften van de klant en handelt hiernaar, daarbij rekening houdend met de kosten en baten voor de eigen organisatie. Je hebt respect voor de klanten, ook al zijn hun wensen of klachten onredelijk. Verder toon je de bereidheid om tot oplossingen te komen, werk je toe naar een win-win situatie en zie je kansen en mogelijkheden om (potentiele) opdrachtgevers te informeren over onze dienstverlening.

### **Samenwezen**

Je richt je op samenwerking. Je werkt op effectieve wijze (mee) aan een gezamenlijk resultaat, ook wanneer het niet direct een persoonlijk belang dient. Daarnaast heb je een goed zelfinzicht en inzicht in de eigen voorkeur voor bepaalde teamrollen. Tenslotte ben je in staat persoonlijk belang ondergeschikt te maken aan groepsbelang.

## Contactgegevens

Monique Vos, [m.vos@vosdeboer.nl](mailto:m.vos@vosdeboer.nl)  
Ronald van den Hil, [r.hil@vosdeboer.nl](mailto:r.hil@vosdeboer.nl)

010 - 225.06.46